

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА

Приказ № 4/1

от 01 февраля 2022 года

Об утверждении Положения

На основании федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федерального закона РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО ДЮЦ.

2. Разместить настоящее Положение на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО ДЮЦ



В.Е.Попова

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБОУ ДО ДЮЦ  
Протокол № 2  
от «28» 01 2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзного комитета  
МБОУ ДО ДЮЦ  
О.С. Лобанчук  
«  »    2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
МБОУ ДО ДЮЦ  
В.Е. Попова  
Приказ № 4/1  
от «01» 02 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников  
МБОУ ДО ДЮЦ города Новоалтайска

### 1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр города Новоалтайска (далее - «Положение») разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, на основании Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», письма Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» и Устава МБОУ ДО ДЮЦ города Новоалтайска.

1.2. Положение определяет совокупность требований, вытекающих из принципов педагогической морали и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива МБОУ ДО ДЮЦ.

1.3. Целями Положения являются:

- содействие укреплению репутации и авторитета педагогических работников;

- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников, соответствующих принципам общечеловеческой и профессиональной морали, для выполнения им своей профессиональной деятельности;

- создание корпоративной культуры и установление в образовательной организации благоприятного психологического климата.

1.4. Положение служит основой для развития взаимоотношений в МБОУ ДО ДЮЦ, основанных на общечеловеческих ценностях, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогического работника.

1.5. Педагогический работник, состоящий в трудовых отношениях с МБОУ ДО ДЮЦ, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию обучающихся,

принимает, разделяет и соблюдает требования Положения.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогический работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- не допускать размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБОУ ДО ДЮЦ в целом;

- формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. Педагогический работник проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.

2.3. Педагогический работник соблюдает культуру речи.

2.4. Педагогический работник во внешнем виде придерживается делового стиля одежды, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. МБОУ ДО ДЮЦ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБОУ ДО ДЮЦ, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров осуществляется комиссиями по трудовым спорам в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ ДО ДЮЦ.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДЮЦ.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.